

当施設は、職場の処遇改善に取り組んでいます！

- ・雇用契約書等の整備
- ・資格取得への支援
- ・資格に応じて昇給する仕組みを設ける
- ・指導者への手当を支給
- ・他産業からの転職者、主婦層、有資格者等にこだわらない採用
- ・有給休暇が取得しやすい環境づくり
- ・電子カルテ（タブレット）の導入による業務量の縮減

上記の取り組みにより、当施設は介護職員処遇改善・特定処遇改善加算を算定しています。